

Profil Jessica Kleine

Führungskräftecoach, Konflikttrainerin und Beraterin

Menschen und Organisationen verbinden.

JESSICA KLEINE. PERSONALENTWICKLUNG UND COACHING

Wandel gestalten.



Kernkompetenzen

Trainingsreihe zum Thema “Gesunde Führung”

- Führung beginnt mit Selbstführung
- Rollenerwartungen reflektieren
- Stärken und Muster erkennen
- **Teamentwicklung**
- **Konfliktmanagement/Trainings**
- **Moderationstrainings**
- **Lehrcoach, eigene Fortbildung zum Systemischen Coach und Organisationsentwickler**

Organisationsberatung mit Schwerpunkt gesunde Führung, systemische OE und Entwicklungskonzeption

Berufserfahrung

Seit 13 Jahren Geschäftsführung
21 Jahre Coaching- und Trainingserfahrung
9 Jahre Personalmanagement-erfahrung in Beratung (interdisziplinäre Projektleitung, Strategieentwicklung, Restrukturierungsprozesse, Personalentwicklung)

Qualifizierung

EmTrace Coach
Scrum Master
Mitglied im Fachausschuss Mittelstand des DBVC
Akkreditierung als Senior Coach im Deutschen Bundesverband für Business Coaching
Mediatorin (ASH Berlin)
Ausbildung zum **systemischen Coach und Veränderungsmanager** (Institut Almut Probst)
Ausbildung in **systemischer Aufstellungsarbeit, Psychodrama** (ASH Berlin)
Zertifikat **Personal- und Organisationentwicklung** (Deutsche Universität für Weiterbildung Berlin, Freie Universität Berlin)
Dipl. Sozialpädagogin (Alice Salomon Hochschule Berlin)



1979



Deutsch
Englisch



Region

NRW
Deutschland
International



Branchen

- IT
- Maschinenbau
- Elektrotechnik
- Lebensmittel
- Chemie
- Öffentlicher Dienst



Werte

Wertschöpfung durch nachhaltigen Wandel erreichen.
Klare Haltung statt sozial erwünschtem Verhalten.