

Profil Barbara Quentin

Karrierecoach, Führungskräftetrainerin und Beraterin

Brückenbauerin zur Stärkung der Work-Life-Integration

JESSICA KLEINE.PERSONALENTWICKLUNG UND COACHING

Wandel gestalten.



Kernkompetenzen

Trainingsreihe zum Thema „Karriere mit Familie“, Modulbeispiele:

- Gesunde Selbstführung zwischen Karriere und Familie
- Rollenerwartungen reflektieren
- Stärken und Muster erkennen
- Energiemanagement
- Berufliche Standortbestimmung und Positionierung

Organisationsberatung mit Schwerpunkt systemische HR Diagnose, optimierte Prozesse und Lösungskonzeption
Führungskräftetrainings, auch speziell für Frauen

Berufserfahrung

10 Jahre Coaching- und Trainingserfahrung
13 Jahre Personalmanagement-erfahrung (strategische Personalplanung inkl. Szenarienerstellung zur Frauenquoten-entwicklung, Nachfolgeplanung, Alumni-Netzwerk, Prozessmanagement Personalentwicklung)
Deutsche Lufthansa AG
7 Jahre Projektleitungserfahrung von konzernübergreifenden Projekten, Deutsche Lufthansa AG
Führungserfahrung in Teilzeit
Arbeit in internationalen Teams

Qualifizierung

M.A. Berufs- und organisationsbezogene Beratungswissenschaft
Dipl. Betriebswirtin (BA) & Luftverkehrskauffrau
Systemisches Coaching & Veränderungsmanagement (DBVC) (Institut Almut Probst)
Hoffman Seminar
Trainerausbildung Mindful High Performance (Working in the Zone, Peter Creutzfeldt)
Erickson Coach for Health (Erickson International)



1984



Deutsch
Englisch



Region

NRW
Deutschland
international



Themen

- Trainingsreihe und Mentoringprogramme „Karriere mit Familie“
- Gesunde Selbstführung & Resilienz
- Mindful (female) Leadership
- Erfolgsfaktoren für Frauen in Führung
- Organisationsberatung, Prozessmanagement



Leidenschaft

Mit Begeisterung helfe ich Unternehmen dabei, Fach- und Führungskräfte durch familienfreundlichere Strukturen und Trainings „Karriere mit Familie“ zu binden.